**Российская Федерация**

**Самарская область, Кинель-Черкасский район**

**сельское поселение Красная Горка**

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

**РЕШЕНИЕ**

от «22» января 2021 года № 2-1

Принято

Собранием представителей

сельского поселения Красная

Горка муниципального района

Кинель-Черкасский Самарской области

от 22 января 2021 г.

О внесении изменений в решение

Собрания представителей сельского

поселения Красная Горка муниципального

района Кинель-Черкасский Самарской

области от 11.10.2019 года № 18-2

**«Об утверждении положения о денежном**

**вознаграждении Главы сельского поселения**

**Красная Горка муниципального района**

**Кинель-Черкасский Самарской области»**

 Руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Самарской области от 10.07.2008 N 67-ГД "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Самарской области", Уставом сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области, Собрание представителей сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

 РЕШИЛО:

1. В приложение к Решению № 18-2 от 11.10.2019 «Об утверждении положения о денежном вознаграждении Главы сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области» внести следующее изменение:

 1) Пункт 1 статьи 4 изложить в следующей редакции «Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы Главы поселения выплачивается в размере до 60 процентов должностного оклада».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красногорские ведомости»

3.Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

Председатель Собрания представителей

сельского поселения Красная Горка Демянчук М.В.

Приложение 1

к Решению Собрания представителей

 сельского поселения Красная Горка

 муниципального района Кинель-Черкасский

 Самарской области

от 22 января 2021 г. N 2-1.

Положение

о денежном вознаграждении Главы сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

Настоящее Положение принято в целях обеспечения социальных гарантий, создания единой правовой базы формирования денежного вознаграждения для Главы сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель – Черкасский Самарской области.

Статья 1

Оплата труда Главы сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель – Черкасский Самарской области (далее – Глава поселения) производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

Статья 2

Ежемесячными выплатами к должностному окладу Главы поселения являются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

К иным дополнительным выплатам Главы поселения относится:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) материальная помощь.

Статья 3

1. Размер должностного оклада Главы поселения индексируется или повышается в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области.

2. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Размер должностного оклада Главы поселения устанавливается решением Собрания представителей сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области.

Статья 4

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы Главы поселения выплачивается в **размере до 60 процентов** должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы устанавливается распоряжением Администрации сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области (далее - Администрация поселения).

2. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы производится в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

Статья 5

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы на муниципальных должностях, государственной (муниципальной) службе, в следующих размерах:

1) от 1 до 5 лет - 10 процентов;

2) от 5 до 10 лет - 15 процентов;

3) от 10 до 15 лет - 20 процентов;

4) свыше 15 лет - 30 процентов.

2. Установление стажа, дающего право на доплату за выслугу лет, производится на момент избрания на должность.

Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается распоряжением Администрации поселения.

3. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится со дня возникновения права на ее установление.

4. Выплата надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется ежемесячно и выплачивается в день выплаты заработной платы.

Статья 6

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главы поселения устанавливается в размере двух должностных окладов.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год.

3. В случае если Глава поселения не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года.

Статья 7

1. При наличии экономии фонда оплаты труда Главе поселения может выплачиваться материальная помощь по следующим основаниям:

- в случаях тяжелых финансовых затруднений, связанных с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и прочее)в размере до двух должностных окладов;

- при длительном (более одного месяца) заболевании в размере до двух должностных окладов;

- в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере одного должностного оклада;

- при рождении ребенка в размере одного должностного оклада;

- при вступлении впервые в брак в размере одного должностного оклада;

- в связи с болезнью и со смертью близких родственников (родители, дети, супруги) - в размере одного должностного оклада.

Выплата материальной помощи и ее конкретный размер оформляется распоряжением Администрации поселения.

Статья 8

1. При формировании фонда оплаты труда Главы поселения за счет средств бюджета поселения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

- на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы – не более 5 должностных окладов;

- на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной должности – не более 4 должностных окладов;

- на выплату единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада.

Статья 9

 1. Изменения в систему оплаты труда (денежного вознаграждения) Главы поселения осуществляются исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение при наличии средств в бюджете сельского поселения Красная Горка муниципального района Кинель – Черкасский Самарской области.

Статья 10

Не допускается сокращение бюджетных ассигнований, которое может повлечь приостановление, прекращение выплаты или уменьшение размера денежного содержания Главы поселения, определенного настоящим Положением.

Статья 11

Финансирование расходов на выплату денежного содержания Главы поселения осуществляется за счет средств местного бюджета.

 Статья12

Экономия по фонду оплаты труда используется на оказание материальной помощи и на другие выплаты, носящие единовременный характер, использование экономии по фонду оплаты труда на иные цели не допускается